



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PAYS BASQUE
DGA Ressources et services supports

RECRUTE

Pour la Direction du Patrimoine Bâti et des Moyens Généraux Secteur Basse-Navarre

Un Agent technique polyvalent pour l'entretien des espaces verts et la maintenance des bâtiments (H/F)

Catégorie C / Cadre d'emplois des Adjoints Techniques
Emploi non permanent à temps complet pour une durée de 12 mois,

Rattachement hiérarchique : Technicien du Secteur Basse-Navarre de la Direction du Patrimoine Bâti et des Moyens Généraux (DPBMG)

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Pays Basque recherche un **agent technique polyvalent pour l'entretien des espaces verts et la maintenance des bâtiments**, pour le secteur Basse-Navarre de la Direction du Patrimoine Bâti et des Moyens Généraux (DPBMG).

La DPBMG est organisée, d'une part, en une équipe de direction et de coordination générale agissant sur l'ensemble de la Communauté d'Agglomération Pays Basque et, d'autre part, en 4 secteurs géographiques permettant une déclinaison territoriale de proximité de toutes les missions de la DPBMG : entretien et maintenance du patrimoine ; pilotage d'opérations de travaux ; gestion des moyens généraux.

Le secteur Basse-Navarre comprend une quarantaine de bâtiments de tailles et de natures diverses : bâtiments administratifs et de services, crèches, équipements culturels et de loisirs, équipements sportifs (terrains de sports et piscines).

L'équipe DPBMG du secteur Basse-Navarre est composée d'un responsable de secteur, d'un technicien et de sept agents polyvalents d'entretien et de maintenance des bâtiments, de divers équipements, des espaces verts et du parc automobile. L'encadrement des agents polyvalents est assuré par le technicien sous la supervision générale du responsable de secteur.

Le recrutement s'effectue dans le cadre d'un besoin de renforcement de l'équipe pour une durée de 12 mois afin de permettre la constitution d'un binôme avec un autre agent.

MISSIONS / ACTIVITES DU POSTE

Les missions et activités du poste portent principalement sur l'entretien des espaces verts, en particulier les terrains de football et de rugby. L'agent peut également être amené à réaliser des interventions de premier niveau de maintenance et d'entretien des bâtiments.

Concernant les espaces verts

Sous la responsabilité hiérarchique du technicien, l'agent réalise en toute autonomie les tâches suivantes :

- Entretien des terrains de sports (football et rugby),
- Traçage et préparation des terrains pour les matchs et les tournois,
- Tontes, débroussaillage, petit élagage, tronçonnage, etc.
- Désherbage, amendement, regarnissage,
- Entretien courant du matériel espaces verts,
- Gestion des stocks de consommables,

Concernant les bâtiments

Sous la responsabilité hiérarchique du technicien, l'agent intervient comme ouvrier polyvalent des bâtiments et est capable de procéder à des interventions de maintenance, d'entretien et de dépannage dans des champs techniques variés (électricité, plomberie, peinture).

Missions ponctuelles

Par ailleurs, l'agent technique peut être mobilisé sur des missions ponctuelles relevant, par exemple, de la gestion du parc automobile; de l'aménagement intérieur des locaux (déménagement, installation de mobilier), et en cas de situation d'alertes (intrusion et crue de la Bidouze), etc.

QUALIFICATIONS / EXPERIENCES

- Formation Bac Professionnel Technicien entretien des espaces verts ou équivalent
- Connaissances techniques en rapport avec les bâtiments
- Etre titulaire du permis B
- Connaissances complémentaires souhaitées : Certiphyto, CACES, habilitation électrique, formation sauveteur secouriste du travail, utilisation des moyens de défense incendie.
- Bonne connaissance des végétaux, des matériels, des règles techniques et de sécurité dans l'entretien des espaces verts,
- Capacité à travailler en autonomie
- Capacité à utiliser des matériels et produits divers dans le respect de la réglementation : tracteur, tondeuse, épandeur d'engrais, machine à tracer, aérateur, enrouleurs, pulvérisateur, rotofil, tronçonneuse, nettoyeur haute pression
- Capacité à prendre des initiatives en cas d'urgence ; Être capable d'analyser une problématique et de proposer des solutions
- Capacité à rendre compte à sa hiérarchie, notamment après des prises de décisions dans l'urgence
- Autonomie et force de proposition tout en étant ouvert à la collaboration.
- Discrétion et rigueur professionnelle (contact publics variés, et notamment du jeune public club de sports, crèche, piscine).
- Pratique de la langue basque appréciée.

CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux,
- Recrutement par voie contractuelle dans le cadre d'un renfort
- Poste à pourvoir dès que possible pour une durée de 12 mois
- Lieu de travail : Saint-Palais, interventions sur l'ensemble du secteur Basse Navarre,
- Temps de travail annualisé avec un planning défini à l'avance,
- Pour l'activité saisonnière des piscines, certains samedis, dimanches et jours fériés peuvent être travaillés, avec participation aux astreintes hebdomadaires.

Les candidatures sont à adresser par mail à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays Basque, Direction des Ressources Humaines, Service Gestion des Emplois et Compétences,

à recrutement@communaute-paysbasque.fr,

en précisant la référence suivante : **87-2021-RSS**

Au plus tard le vendredi 27 août 2021
--