



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PAYS BASQUE DGA Ressources et Services Supports

RECRUTE

**Pour la Direction du Patrimoine Bâti et des Moyens Généraux
Secteur Basse Navarre**

Un Technicien Bâtiment T.C.E. (H/F) Entretien, maintenance et travaux

Catégorie B/ Cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux

Emploi permanent à temps complet, ouvert à la mobilité interne/externe

Rattachement hiérarchique : Responsable du secteur Basse Navarre de la Direction du Patrimoine Bâti et des Moyens Généraux (DPBMG)

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Pays Basque recherche un Technicien (H/F) bâtiment Tous Corps d'Etat, pour compléter l'équipe du secteur Basse Navarre de la Direction du Patrimoine Bâti et des Moyens Généraux (DPBMG) et lui permettre d'assurer une ingénierie et une action de terrain, à la hauteur du niveau de sollicitations, notamment en ce qui concerne les travaux d'entretien et de maintenance du patrimoine.

Le secteur Basse Navarre regroupe le territoire de trois anciennes communautés fusionnées (Amikuze, Iholdi-Oztibarre et Garazi-Baigorri). Il comprend une quarantaine de bâtiments de tailles et de natures diverses. L'équipe DPBMG du secteur Basse Navarre est actuellement composée du responsable de secteur et de cinq agents polyvalents constituant un véritable service « Bâtiment – Espaces Verts » capable de réaliser des travaux en régie.

MISSIONS / ACTIVITES

Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de secteur Basse-Navarre de la DPBMG, vous assurez l'encadrement des agents polyvalents « Bâtiment – Espaces Verts », vous supervisez l'entretien, la maintenance et la gestion technique du patrimoine bâti communautaire. Vous conduisez également la réalisation de travaux de construction et de réhabilitation, sous maîtrise d'œuvre interne ou externalisée.

Encadrement des agents polyvalents « Bâtiment – Espaces Verts »

- Organiser, planifier, suivre et contrôler les travaux de bâtiments et d'entretien des espaces verts réalisés en régie par les agents.
- Gérer les commandes relatives aux travaux de bâtiments et d'entretien des espaces verts : approvisionnement en matériaux, achats de matériels, vêtements de travail, équipements de sécurité individuelle et collective, etc. Demande de devis, établissement des bons de commande, visa des factures. Reporting régulier avec le responsable de secteur.
- Gérer les congés des agents en s'assurant de la continuité du service.

Entretien et Maintenance du patrimoine bâti

- Assurer la réalisation des contrôles périodiques obligatoires : installations électriques et gaz ; installations de défense incendie et de sécurité des personnes (système d'alarme, extincteurs, désenfumage, etc.) ; aire de jeux extérieurs des crèches ; piscines ; équipements sportifs (buts de football et poteaux de rugby).

- Veiller au bon entretien des installations de chauffage, ventilation (VMC) et climatisation, des réseaux EU/EP, des équipements de plomberies, des installations électriques (éclairage, prises), à la dératisation des locaux, etc.
- Mettre en place et tenir à jour des tableaux de suivi des contrats en y indiquant les coordonnées des intervenants, les périodicités des interventions, les durées et les montants des contrats, etc.
- Assurer la bonne tenue et l'utilisation des registres de sécurité et d'accessibilité et des carnets d'entretiens des bâtiments.

Suivi des consommations énergétiques

- Réaliser le suivi mensuel des consommations de gaz, d'électricité et d'eau, dans la perspective d'une amélioration de la maîtrise globale des consommations.
- Rendre compte de ce suivi par la production annuelle d'un rapport synthétique, en relation avec l'Ingénieur Patrimoine – Energie de la DPBMG.

Travaux

- Assurer la programmation et le suivi technique, administratif et financier des travaux, tout corps d'état, de réparation, d'entretien et d'amélioration du patrimoine bâti.
- Participer à la mise en œuvre d'un plan pluriannuel de travaux d'entretien du patrimoine bâti et des équipements communautaires selon 3 niveaux :
 - En régie directe en mobilisant le service « Bâtiment – Espaces Verts »
 - En maîtrise d'œuvre interne, selon le plan de charge des techniciens et la complexité des travaux : Réalisation de plans et pièces graphiques CAO/DAO ; Descriptifs et estimatifs ; Suivi des travaux
 - Pour des travaux plus importants, par l'intermédiaire de maîtres d'œuvre externes
- Participer à la mise en place des outils informatiques permettant de planifier, suivre et garder une trace de toutes les interventions réalisées sur les bâtiments.

Autres missions : En tant que technicien, vous pourrez être mobilisé sur des missions ponctuelles relevant, par exemple, de la gestion du parc automobile et cyclable de l'Agglomération ; de l'aménagement intérieur des locaux (déménagement, installation de mobilier) ; de la location de gradins ; tous types d'achats relevant des Moyens Généraux, etc.

PROFIL RECHERCHE

Formation et prérequis indispensable au poste

- formation Bac+2 minimum (DUT Génie Civil ou équivalent)
- Maîtrise des outils informatiques (logiciels de bureautique et logiciels professionnels DAO-CAO)

Compétences techniques

- Connaissances approfondies des techniques générales du bâtiment et du cadre réglementaire : techniques constructives, entretien, maintenance, contrôles réglementaires périodiques, sécurité incendie, accessibilité handicapée, ERP
- Bonne connaissance des procédures de la commande publique et de la gestion budgétaire
- Connaissance des équipements hydraulique et CVC appréciée

Compétences professionnelles

- Sens des responsabilités et autonomie dans le travail
- Bonnes capacités à organiser son travail avec méthode et rigueur, en sachant gérer les priorités
- Rendre compte régulièrement de ses activités à ses collègues et supérieurs hiérarchiques

Qualités relationnelles

- Goût du travail en équipe
- Tempérament positif et bienveillant
- Savoir s'exprimer clairement à l'oral et à l'écrit

CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Cadre d'emplois des Techniciens territoriaux,
- Emploi permanent à temps complet,
- Recrutement par voie statutaire,
- Poste à pourvoir dès que possible,
- Lieu de travail : poste basé à Saint-Palais pour des interventions sur l'ensemble du secteur Basse Navarre,
- Permis B obligatoire.

Les candidatures sont à adresser par courrier ou courriel à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays Basque,
Direction des Ressources Humaines, Service Gestion des Emplois et Compétences,
15, avenue Foch, CS 88507 64185 BAYONNE Cedex,

Ou à

recrutement@communaute-paysbasque.fr

En précisant la référence suivante : 30-2018-RESS

Au plus tard le lundi 14 janvier 2019
--